

Sur une idée initiale de McKinsey (2014) pour donner plus d'exigence et de créativité dans le fonctionnement des entreprises, essentiellement à destination des dirigeants et des administrateurs, voici des repères échéancés mensuellement et par grand thème. Les couleurs des cases donnent les actions à mener, et la couleur renforcée des actions plus importantes.

[illegible][illegible]

PERSONNEL – RH - TALENTS	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Notations professionnelles												
Définition des besoins de formation												
Talents et définition des objectifs												
Relations sociales												

GESTION DES RISQUES	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Fixation des objectifs pour l’année												
Revue annuelle des risques												

INVESTISSEMENTS	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Revue des besoins d’investissement												
Besoins de financement												

GOVERNANCE	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Evaluation des comités												
Evaluation de la gouvernance												
Evaluation Plan de continuité du dirigeant												

FORMATION-EDUCATION DES DIRIGEANTS, ADM, ACTIONNAIRES	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12
Visites Clients / Commerciaux												
Visites R&D												
Voyager / Découvrir des pays												
Inspection des sites de production												